



QUANTUM
Health Ethics Sustainability



Piano dei Compensi
di **QUANTUM**

PIANO COMPENSI QUANTUM 2020

Se vuoi ottenere risultati in questa attività, sviluppa la tua esperienza raggiungendo le prime posizioni in carriera e così aumenterai i tuoi guadagni.

STATO CONSULENTE

Se vuoi ottenere risultati in questa attività, lo stato che devi mantenere costantemente è "QUALIFICATO", questo stato ti aiuterà a percepire i BONUS TEAM e LINES che sono molto remunerativi, inoltre è importante trasferirlo a tutti i collaboratori che entreranno nella tua rete. Adesso vediamo tutti i tipi di stato che potrai trovare all'interno del nostro piano compensi:

1. **STAND-BY:** Quando non tutti i documenti sono stati consegnati.
In questo stato non é possibile: effettuare ordini ed accedere al portale.
Dopo 60 giorni di permanenza nello stato Stand-by il codice verrà Eliminato.

2. **ATTIVO:** Quando tutti i documenti sono confermati.
 - 2.1 **NON QUALIFICATO:** Non ha soddisfatto i requisiti presenti nella "Tabella Qualifica Mensile". Non accede ai bonus TEAM e LINE.

 - 2.2 **QUALIFICATO:** Ha soddisfatto i requisiti presenti nella "Tabella Qualifica Mensile". Accede ai bonus TEAM e LINE.

 - 2.3 **FERMO:** Non genera fatturato da 30 giorni.

3. **ELIMINATO:** Codice eliminato nei seguenti casi:
 - A. Dopo 5 mesi di mancato fatturato personale;
 - B. Dopo 60 giorni di permanenza nello stato di STAND-BY;
 - C. Dopo l'invio di una raccomandata di recessione di contratto.

LE PROVVIGIONI

Le provvigioni sono:

- calcolate in base ai livelli;
- calcolate sui pt. di ogni prodotto (vedi TABELLA PUNTI PRODOTTI);
- visibili nell'Area Riservata del collaboratore Quantum e calcolate tutti i giorni alle 14.00 e 20.00 ore italiane;
- bonificate tra il giorno 5 e il giorno 10 del mese successivo alla fatturazione.

ACCREDITO

Le provvigioni verranno bonificate a partire da importi superiori a 50€; nel caso non venga raggiunto l'importo minimo, esse verranno accumulate per il mese successivo e bonificate al raggiungimento di tale importo.

Nel caso vi fossero dei dati errati o mancanti durante la fase di elaborazione bonifici ti sarà inviata una mail di avviso e verrà riprogrammato un nuovo bonifico per la metà del mese.

BONUS

I bonus sono veri guadagni, punteggi, premi che otterrai con il raggiungimento di qualifiche, fatturati, livelli, carriera e altro.

1. START BONUS (new)

All'attivazione del tuo codice in Quantum riceverai subito 1.000 pt. CARRIERA da sfruttare come Volume Personale per crescere nella carriera Quantum.

2. EVENT / TRAINING BONUS (new)

Partecipando alle formazioni organizzate dalla "QUANTUM ACADEMY" e agli EVENTI NAZIONALI guadagnerai punti per crescere nella carriera Quantum, il quantitativo dei pt. verrà comunicato all'interno della pagina di registrazione dell'evento e potranno variare in base al di formazione.

3. QUICK START BONUS (new)

Raggiungendo il livello nei primi 30 giorni dalla data di contratto, riceverai, un bonus aggiuntivo di 200€, un'opportunità irripetibile.

4. 90 DAY'S BONUS

Raggiungendo il "Liv. 4 - Senior Top" durante i primi 90 giorni dalla data di contratto, riceverai, un bonus aggiuntivo di 200€, un'opportunità irripetibile.

5. TRADE BONUS (vedi pagina 4)

6. TEAM BONUS (vedi pagina 5)

7. LINES BONUS (vedi pagina 6)














N.B.

Sui pt. bonus ricevuti non verranno applicate percentuali di provvigioni, potrai utilizzarli solo come VP per il raggiungimento dei livelli della carriera.

Il mancato raggiungimento, nel mese, dello stato "QUALIFICATO" comporterà una riduzione di 2.000 pt. sul bonus "Event / Training Bonus" accumulati fino a quel momento.

TABELLA TRADE BONUS

Il TRADE BONUS determina i tuoi compensi, calcolati sul volume punti generati dalle tue vendite personali.

Livello	Provvigione Lorda %
 LIV. PUBLISHER	14%
 1° LIV. - STANDARD	16%
 2° LIV. - SENIOR STANDARD	21%
 3° LIV. - TOP	24%
 4° LIV. - SENIOR TOP	26%
 5° LIV. - MANAGER	28%
 6° LIV. - SILVER MANAGER	30%
 7° LIV. - GOLD MANAGER	31%
 8° LIV. - PLATINUM MANAGER	32%
 9° LIV. - ASSISTANT DIRECTOR	33%
 10° LIV. - DIRECTOR	34%
 11° LIV. - GOLD DIRECTOR	35%
 12° LIV. - PLATINUM DIRECTOR	36%

Esempio di calcolo:

$(VP\ 150\ pt.) \times (prov. \ 1^\circ\ Liv. \ Standard\ 16\%) = (prov. \ lorda = 24\text{€})$













Per ricavare la provvigione netta di un incaricato alle vendite con Codice Fiscale bisognerà detrarre la "RITENUTA D'IMPOSTA" che è il 23% sul 78% della provvigione lorda.

N.B.

La provvigione viene calcolata sul valore pt. dei rispettivi prodotti venduti (vedi TABELLA PUNTI PRODOTTI).

TABELLA LIVELLI E PROMOZIONI

Questa tabella è la tua MOTIVAZIONE, il tuo obiettivo è salire sempre il gradino più alto, se manterrai il focus sulla carriera otterrai grandi risultati professionali e aumenterai i tuoi guadagni.

Livello	Tempo	Volume Personale (VP)	Volume Totale (VT)	VG all'esterno della gamba più grande (no VP)	VG all'esterno delle 2 gambe più grande (no VP)	Volume massimo di Pt. Bonus utilizzabili
 1° LIV. - STANDARD						
 2° LIV. - SENIOR STANDARD	<i>no limits</i>	9.000 pt.				2.000 pt.
 3° LIV. - TOP	<i>no limits</i>	9.000 pt.				2.000 pt.
 4° LIV. - SENIOR TOP	<i>no limits</i>	600 pt.	30.000 pt.			
 5° LIV. - MANAGER	<i>trimestre</i>	600 pt.	90.000 pt.	45.000 pt.		
 6° LIV. - SILVER MANAGER	<i>trimestre</i>	600 pt.	180.000 pt.	90.000 pt.		
 7° LIV. - GOLD MANAGER	<i>trimestre</i>	600 pt.	340.000 pt.	170.000 pt.	34.000 pt.	
 8° LIV. - PLATINUM MANAGER	<i>trimestre</i>	600 pt.	612.000 pt.	306.000 pt.	61.000 pt.	
 9° LIV. - ASSISTANT DIRECTOR	<i>semestre</i>	1.200 pt.	1.450.000 pt.	725.000 pt.	145.000 pt.	
 10° LIV. - DIRECTOR	<i>annuale</i>	2.400 pt.	4.350.000 pt.	2.610.000 pt.	870.000 pt.	
 11° LIV. - GOLD DIRECTOR	<i>annuale</i>	2.400 pt.	6.090.000 pt.	3.654.000 pt.	1.218.000 pt.	
 12° LIV. - PLATINUM DIRECTOR	<i>annuale</i>	2.400 pt.	8.526.000 pt.	5.115.600 pt.	1.705.200 pt.	

N.B.

Il passaggio di livello avviene a partire dal mese successivo dal raggiungimento del livello carriera. I punti sono visibili nel Portale dei collaboratori Quantum aggiornati tutti i giorni alle 14.00 e 20.00 ore italiane. I punti utilizzati per il raggiungimento di un livello non sono cumulabili per il raggiungimento del livello successivo.

LEGENDA

TEMPO: periodo massimo nel quale effettuare la promozione

VP: volume dei pt. generati dalle tue vendite personali

VG: volume dei pt. generati dalle vendite della tua rete di collaboratori, non include il VP.

VT: volume dei pt. totali (VP+VG)

TABELLA QUALIFICA MENSILE
(new - tabella in vigore dal 01/03/2020 al 31/08/2020)

Questa tabella rappresenta l'obiettivo minimo mensile per te e la tua rete. Trasferendo questo concetto la tua rete non potrà fare altro che crescere.

Livello	Volume Personale (VP)	* Volume Totale (VT)	* VG all'esterno della gamba più grande (no VP)	* VG all'esterno delle 2 gambe più grande (no VP)
 1° LIV. - STANDARD	200 pt.			
 2° LIV. - SENIOR STANDARD	200 pt.			
 3° LIV. - TOP	200 pt.			
 4° LIV. - SENIOR TOP	200 pt.	2.666 pt.	1.333 pt.	
 5° LIV. - MANAGER	200 pt.	10.000 pt.	5.000 pt.	
 6° LIV. - SILVER MANAGER	200 pt.	20.000 pt.	10.000 pt.	
 7° LIV. - GOLD MANAGER	200 pt.	37.333 pt.	18.666 pt.	3.666 pt.
 8° LIV. - PLATINUM MANAGER	200 pt.	68.000 pt.	34.000 pt.	6.666 pt.
 9° LIV. - ASSISTANT DIRECTOR	200 pt.	80.000 pt.	40.000 pt.	8.000 pt.
 10° LIV. - DIRECTOR	200 pt.	120.000 pt.	72.333 pt.	24.000 pt.
 11° LIV. - GOLD DIRECTOR	200 pt.	169.000 pt.	101.333 pt.	33.666 pt.
 12° LIV. - PLATINUM DIRECTOR	200 pt.	236.666 pt.	142.000 pt.	47.333 pt.

N.B.

Per la qualifica non si possono utilizzare i pt. bonus. I punti sono visibili nell'Area Riservata del collaboratore Quantum, vengono aggiornati tutti i giorni alle 14.00 e 20.00 ore italiane.




Il collaboratore percepirà i bonus TEAM e LINE in base al livello di qualifica raggiunto, non potrà qualificarsi per un livello superiore del suo attuale.

Esempio:

Se un collaboratore di 7° Liv. - Golden Manager si qualifica, nel mese di Aprile, come 6° Liv. - Silver Manager, questi percepirà i Bonus TEAM e LINE come se fosse un 6° Liv. - Silver Manager.

TABELLA QUALIFICA MENSILE
(new - tabella in vigore dal 01/09/2020 al 31/10/2020)

Questa tabella rappresenta l'obiettivo minimo mensile per te e la tua rete. Trasferendo questo concetto la tua rete non potrà fare altro che crescere.

Livello	Volume Personale (VP)	* Volume Totale (VT)	* VG all'esterno della gamba più grande (no VP)	* VG all'esterno delle 2 gambe più grande (no VP)
 1° LIV. - STANDARD	200 pt.			
 2° LIV. - SENIOR STANDARD	200 pt.			
 3° LIV. - TOP	200 pt.			
 4° LIV. - SENIOR TOP	200 pt.	5.333 pt.	2.666 pt.	
 5° LIV. - MANAGER	200 pt.	20.000 pt.	10.000 pt.	
 6° LIV. - SILVER MANAGER	200 pt.	40.000 pt.	20.000 pt.	
 7° LIV. - GOLD MANAGER	200 pt.	74.666 pt.	37.333 pt.	7.333 pt.
 8° LIV. - PLATINUM MANAGER	200 pt.	136.000 pt.	68.000 pt.	13.333 pt.
 9° LIV. - ASSISTANT DIRECTOR	200 pt.	160.000 pt.	80.000 pt.	16.000 pt.
 10° LIV. - DIRECTOR	200 pt.	240.000 pt.	144.666 pt.	48.000 pt.
 11° LIV. - GOLD DIRECTOR	200 pt.	338.000 pt.	202.666 pt.	67.333 pt.
 12° LIV. - PLATINUM DIRECTOR	200 pt.	473.333 pt.	284.000 pt.	94.666 pt.

N.B.

Per la qualifica non si possono utilizzare i pt. bonus. I punti sono visibili nell'Area Riservata del collaboratore Quantum, vengono aggiornati tutti i giorni alle 14.00 e 20.00 ore italiane.













Il collaboratore percepirà i bonus TEAM e LINE in base al livello di qualifica raggiunto, non potrà qualificarsi per un livello superiore del suo attuale.

Esempio:

Se un collaboratore di 7° Liv. - Golden Manager si qualifica, nel mese di Aprile, come 6° Liv. - Silver Manager, questi percepirà i Bonus TEAM e LINE come se fosse un 6° Liv. - Silver Manager.

TABELLA QUALIFICA MENSILE
(new - tabella in vigore dal 01/11/2020)

Questa tabella rappresenta l'obiettivo minimo mensile per te e la tua rete. Trasferendo questo concetto la tua rete non potrà fare altro che crescere.

Livello	Volume Personale (VP)	* Volume Totale (VT)	* VG all'esterno della gamba più grande (no VP)	* VG all'esterno delle 2 gambe più grande (no VP)
 1° LIV. - STANDARD	200 pt.			
 2° LIV. - SENIOR STANDARD	200 pt.			
 3° LIV. - TOP	200 pt.			
 4° LIV. - SENIOR TOP	200 pt.	8.000 pt.	4.000 pt.	
 5° LIV. - MANAGER	200 pt.	30.000 pt.	15.000 pt.	
 6° LIV. - SILVER MANAGER	200 pt.	60.000 pt.	30.000 pt.	
 7° LIV. - GOLD MANAGER	200 pt.	112.000 pt.	56.000 pt.	11.000 pt.
 8° LIV. - PLATINUM MANAGER	200 pt.	204.000 pt.	102.000 pt.	20.000 pt.
 9° LIV. - ASSISTANT DIRECTOR	200 pt.	240.000 pt.	120.000 pt.	24.000 pt.
 10° LIV. - DIRECTOR	200 pt.	360.000 pt.	217.000 pt.	72.000 pt.
 11° LIV. - GOLD DIRECTOR	200 pt.	507.000 pt.	304.000 pt.	101.000 pt.
 12° LIV. - PLATINUM DIRECTOR	200 pt.	710.000 pt.	426.000 pt.	142.000 pt.

N.B.

Per la qualifica non si possono utilizzare i pt. bonus. I punti sono visibili nell'Area Riservata del collaboratore Quantum, vengono aggiornati tutti i giorni alle 14.00 e 20.00 ore italiane.

Il collaboratore percepirà i bonus TEAM e LINE in base al livello di qualifica raggiunto, non potrà qualificarsi per un livello superiore del suo attuale.

Esempio:

Se un collaboratore di 7° Liv. - Golden Manager si qualifica, nel mese di Aprile, come 6° Liv. - Silver Manager, questi percepirà i Bonus TEAM e LINE come se fosse un 6° Liv. - Silver Manager.

TABELLA TEAM BONUS

Il TEAM BONUS è un compenso molto remunerativo generato dalle vendite generate della tua rete di collaboratori, infatti viene calcolato sui pt. del VG (volume gruppo).

Livello	1° Liv. - Standard	2° Liv. - Senior Standard	3° Liv. - Top	4° Liv. - Senior Top	5° Liv. - Manager	6° Liv. - Silver Manager	7° Liv. - Gold Manager	8° Liv. - Platinum Manager	9° Liv. - Assistant Director	10° Liv. - Director	11° Liv. - Gold Director	12° Liv. - Platinum Director
Liv. - Publisher	/	5%	8%	10%	12%	14%	15%	16%	17%	18%	19%	20%
1° Liv. - Standard	/	5%	8%	10%	12%	14%	15%	16%	17%	18%	19%	20%
2° Liv. - Senior Standard		/	3%	5%	7%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
3° Liv. - Top			/	2%	4%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%
4° Liv. - Senior Top				/	2%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%
5° Liv. - Manager					/	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%
6° Liv. - Silver Manager						/	1%	2%	3%	4%	5%	6%
7° Liv. - Gold Manager							/	1%	2%	3%	4%	5%
8° Liv. - Platinum Manager								/	1%	2%	3%	4%
9° Liv. - Assistant Director									/	1%	2%	3%
10° Liv. - Director										/	1%	2%
11° Liv. - Gold Director											/	1%
12° Liv. - Platinum Director												/

N.B.

La percentuale in tabella è lorda.

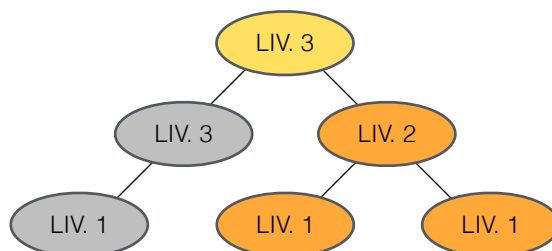
La provvigione viene calcolata sul valore pt. dei rispettivi prodotti venduti.

Per percepire il Team Bonus il consulente deve essere nello stato "QUALIFICATO" (vedi pagina 4).

Esempio su un 3° LIV - TOP

Nessun TEAM BONUS sui collaboratori grigi

percepirai le provv. come da tabella, dal 4° livello



3% di TEAM BONUS sui collaboratore arancioni

il Liv. 3 sul gruppo di Liv. 2 percepisce il 3% come tabella

TABELLA LINES BONUS

Il LINES BONUS è un bonus che si percepisce sulla profondità (dette linee) della tua rete di collaboratori.

Livello	1° Liv. - Standard	2° Liv. - Senior Standard	3° Liv. - Top	4° Liv. - Senior Top	5° Liv. - Manager	6° Liv. - Silver Manager	7° Liv. - Gold Manager	8° Liv. - Platinum Manager	9° Liv. - Assistant Director	10° Liv. - Director	11° Liv. - Gold Director	12° Liv. - Platinum Director
Line 1	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
Line 2		3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
Line 3			2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Line 4				1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Line 5					0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	0,50%
Line 6						0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	0,50%
Line 7							0,25%	0,25%	0,25%	0,25%	0,25%	0,25%

N.B.

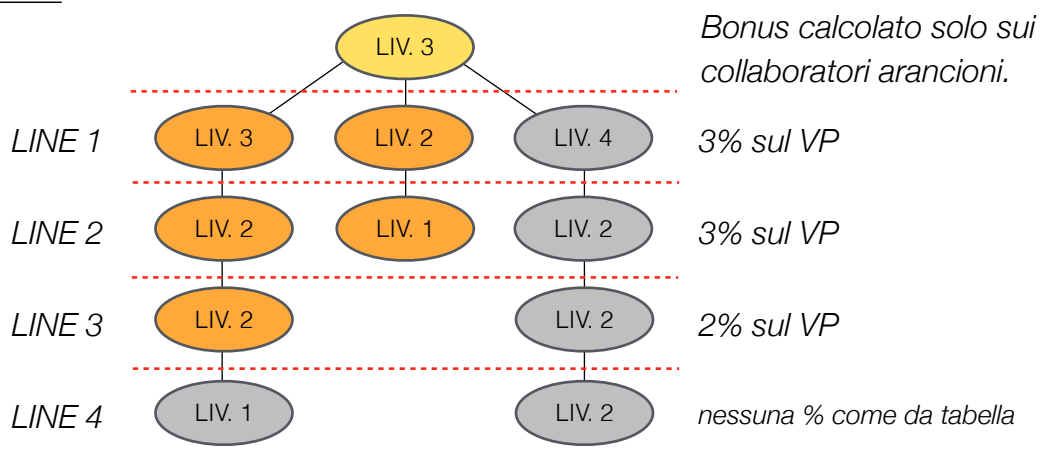
La percentuale in tabella è lorda.

La provvigione viene calcolata sul valore pt. dei rispettivi volumi personali dei collaboratori della tua rete.

Per percepire il Lines Bonus il consulente deve essere nello stato "QUALIFICATO" (vedi pagina 4).

Non viene calcolata nessuna provvigione su collaboratori di superiore livello compresa la downline.

Esempio su un 3° LIV - TOP



INFORMAZIONI SU REGOLE PER LA TUTELA DEL CONSULENTE E INCENTIVARE LA MERITOCRAZIA

CAMBIO DI SPONSOR E SPOSTAMENTO RETE

PREMESSA

Il rapporto Collaboratore/Sponsor è alla base del Piano Marketing Quantum. Queste Regole tutelano entrambe le parti, i collaboratori che sponsorizzano dedicano molto tempo ed energia alla loro downline, alla quale garantiscono leadership e formazione. I cambiamenti di Sponsor sono dannosi per l'integrità dell'attività Quantum e pertanto vengono scoraggiati. Sono concessi solo raramente e sempre nell'assoluta ed esclusiva discrezionalità di Quantum.

Le richieste di cambio sponsor saranno valutate solo se verranno rispettati i seguenti requisiti:

- La richiesta deve essere presentata al massimo entro 150 giorni dalla data di contratto;
- Il livello personale sia inferiore al 3° Livello - Top;
- Lo sponsor attuale e quello proposto siano nella stessa linea;
- La presente richiesta deve essere firmata da tutti coloro che allo stato attuale ne ricavano bonus.

Qualora la richiesta di cambiamento di sponsor venisse accolta, il consulente potrà mantenere la propria downline a condizione che i collaboratori di downline e upline siano d'accordo.

Qualora la richiesta di cambiamento di sponsor venisse respinta, il consulente potrà recedere dal contratto e stipularne uno nuovo sotto un altro sponsor perdendo tutti i progressi effettuati fino a quel momento e ripartendo da capo.

- Per richiedere il cambio di sponsor utilizzare il Modulo scaricabile sul portale.

CLIENTE LIBERO E NUOVO ABBINAMENTO

- Un cliente che non acquista da 5 mesi è un cliente libero, questo può essere abbinato ad un nuovo collaboratore. Per libero non si intende che perde l'abbinamento ma che lo può cambiare.

INCARICATO ELIMINATO

- Il collaboratore che viene eliminato dal sistema perderà il suo codice. Nel caso in cui volesse collaborare nuovamente come incaricato, potrà riaprire un nuovo codice come un nuovo collaboratore ripartendo da capo, con un nuovo kit attività.

SCONTI

- Non sono previsti sconti sulla vendita dei prodotti.

MODALITÀ DI PAGAMENTO

- Non sono previsti pagamenti dilazionati di nessun genere.



QUANTUM
Health Ethics Sustainability

*Soluzioni innovative che rispettano
l'ambiente per vivere di più e meglio!*

#VIVipiùMEGLIO

www.quantumhes.com
info@quantumhes.com